

An der Universität Bremen ist im Fachbereich 06 Rechtswissenschaft zum nächstmöglichen Zeitpunkt, frühestens zum **01.10.2026**, in der Arbeitsgruppe „Bürgerliches Recht, Handels- und Gesellschaftsrecht“ von Prof. Dr. Patrick C. Leyens **eine Stelle** als

Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in (Doktorand:in) (w/m/d)
Entgeltgruppe 13 TV-L

mit 50% der wöchentlichen Arbeitszeit (19,6 Wstd.) befristet für 3 Jahren zu besetzen.

Die Befristung erfolgt zur wissenschaftlichen Qualifikation nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG (Wissenschaftszeitvertragsgesetz). Demnach kann Ihre Bewerbung nur berücksichtigt werden, wenn Sie noch in dem entsprechenden Umfang über Qualifizierungszeiten nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG verfügen.

Die Universität als Arbeitgeberin:

Die Universität Bremen ist mit rund 20.000 Studierenden und ca. 3.500 Beschäftigten eine Universität mittlerer Größe. Sie zählt zu den drittmittel- und forschungsstärksten Universitäten Deutschlands.

- **Ihre Aufgaben umfassen im Wesentlichen:** Wissenschaftliche Dienstleistungen in der Lehre **im Umfang von 2 SWS**, u.a. Vermittlung von Fachwissen und praktischen Fähigkeiten sowie Unterweisung in der Anwendung wissenschaftlicher Methoden in den Bachelor- und Masterstudiengängen im Umfang der jeweils geltenden LVNV, Lehrexport (= fachspezifische Lehre für andere Lehreinheiten), zudem:
 - Betreuung von Arbeitsgemeinschaften
 - Vorbereitung von Lehrmaterialien
- Wissenschaftliche Dienstleistungen in der Forschung, Mitarbeit bei Forschungsvorhaben
- Ggfs. eigene wissenschaftliche Arbeiten, u.a.
 - eigenverantwortliche Forschung in Verbindung mit einer Promotion
- Andere Hochschulaufgaben, wie z.B. Beteiligung in der akademischen Selbstverwaltung

Das bringen Sie mit:

- Erste Juristische Staatsprüfung oder vergleichbarer (Master/Uni-Diplom), mit überdurchschnittlichem Ergebnis
- Wissenschaftlich fundierte Kenntnisse im Bürgerlichen Recht, Handels- und Gesellschaftsrecht
- Befähigung zu selbstständiger und sorgfältiger wissenschaftlicher Arbeit
- Organisations- und Kommunikationsfähigkeit
- sehr gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen in deutscher Sprache

Gute Englischkenntnisse wären von Vorteil.

Das bieten wir:

- Gelegenheit zur wissenschaftlichen Qualifikation (Promotion)
- Offene und wertschätzende Arbeitsatmosphäre
- Jahressonderzahlung („Weihnachtsgeld“), regelmäßige tarifliche Gehaltssteigerungen und zusätzliche Altersversorgung des öffentlichen Dienstes (VBL)
- Einen krisensicheren, interessanten und abwechslungsreichen Arbeitsplatz in einer weltoffenen Hochschule
- 30 Tage Erholungsurlaub im Kalenderjahr
- Eine vielfältige, zukunftsorientierte und offene Unternehmenskultur
- Die Möglichkeit zu Fort- und Weiterbildungen, insbesondere hochschuldidaktische Weiterbildung.
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) sowie die Möglichkeit zur Mobilen Arbeit (unter Berücksichtigung der Rahmenbedingungen)
- Kostenlose Angebote im Rahmen der Sozial- und Familienberatung
- Ein aktives betriebliches Gesundheitsmanagement inkl. der Möglichkeit von Vergünstigungen bei den örtlichen Sportvereinen oder für Fitnessstudios und Schwimmbäder (EGYM WELLPASS)
- Die Möglichkeit der Inanspruchnahme eines Job-Tickets
- Zahlreiche Angebote zu Sport und Kultur
- Abwechslungsreiche Verpflegungsmöglichkeiten in den Mensen des Studierendenwerks

Allgemeine Hinweise:

Offen für unkonventionelle Ansätze in Forschung und Lehre hat die Universität Bremen sich seit ihrer Gründung vor 50 Jahren ihren Charakter als Ort der kurzen Wege für Menschen und Ideen bewahrt. Mit einem breiten Fächerspektrum verbinden wir außergewöhnliche Leistungsstärke und großes Innovationspotenzial. Als ambitionierte Forschungsuniversität stehen wir für den Ansatz des Forschenden Lernens und eine ausgeprägte Orientierung an Interdisziplinarität. Wissenschaftliche Kooperationen weltweit gestalten wir aktiv und partnerschaftlich.

Heute lernen, lehren, forschen und arbeiten rund 23.000 Menschen auf unserem internationalen Campus. In Forschung und Lehre, Verwaltung und Betrieb bekennen wir uns nachdrücklich zu den Zielen der Nachhaltigkeit, Klimagerechtigkeit und Klimaneutralität. Unser Bremer Spirit drückt sich aus im Mut, Neues zu wagen, in einem unterstützenden Miteinander, in Respekt und Wertschätzung füreinander. Mit unserem Studien- und Forschungsprofil und als Teil des europäischen YUFE-Netzwerks übernehmen wir gesellschaftliche Verantwortung in der Region, in Europa und der Welt.

Die Universität ist familienfreundlich, vielfältig und versteht sich als internationale Hochschule. Wir begrüßen daher alle Bewerber:innen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.

Die Universität Bremen fördert die Beschäftigung von Frauen auf allen Ebenen. Frauen werden daher ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Schwerbehinderten Menschen wird bei einer Bewerbung bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung der Vorrang gegeben.

Haben Sie Fragen?

Für grundsätzliche Fragen zum Personalauswahlverfahren sowie für inhaltliche Fragen zur ausgeschriebenen Stelle wenden Sie sich bitte an:

Antje Kautz (sekretariat.leyens@uni-bremen.de)

So bewerben Sie sich:

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte unter Angabe der **Kennziffer A080-26** bis zum **23.06.2026** als eine PDF-Datei auf dem unverschlüsselten elektronischen Postweg an:

sekretariat.leyens@uni-bremen.de

oder postalisch an:

Universität Bremen
Fachbereich Rechtswissenschaft
Prof. Dr. Patrick C. Leyens, LL.M. (London)
Postfach 330 440
28334 Bremen

Bei Hochschulabschlüssen, die Sie außerhalb der EU erworben haben, reichen Sie bitte die deutsche oder englische Übersetzung sowie die Bewertung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen ([ZAB](#)) ein. Alternativ bitten wir Sie um Zusendung eines Auszuges aus der Datenbank zur Anerkennung und Bewertung ausländischer Bildungsnachweise ([ANABIN](#)).

Bei Berufsabschlüssen, die außerhalb Deutschlands abgeschlossen wurden, schicken Sie bitte die deutsche Übersetzung und die Anerkennung in Deutschland. Informationen dazu finden Sie beim Bundesinstitut für Berufsbildung ([BIBB](#)). Wir weisen darauf hin, dass den Bewerbungsunterlagen keine Fotos beizufügen sind.

Wir bitten Sie, uns nur Kopien (keine Mappen) einzureichen, da wir diese nicht zurücksenden können. Nach Abschluss des Auswahlverfahrens werden Ihre Bewerbungsunterlagen den rechtlichen Vorgaben entsprechend aufbewahrt und anschließend vernichtet.

Etwaige Kosten für das Bewerbungsverfahren können nicht erstattet werden.